

MUJER Y COVID-19

Superando los impactos desproporcionados de la pandemia en sectores económicos críticos mediante conductas empresariales responsables

En agosto de 2020, la Fundación Ideas para la Paz – FIP y la Corporación Sisma Mujer, fuimos seleccionadas por el proyecto de **Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC)** para desarrollar una iniciativa única en Colombia que busca reducir el impacto de la pandemia del covid-19 en las mujeres.

Si te interesa participar, haz clic aquí

Nos apoyan

Esta iniciativa es apoyada por el proyecto de Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), liderado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH).

Sectores y ciudades

Nuestra iniciativa busca fortalecer conductas empresariales responsables con enfoque de género, en sectores económicos (formales e informales) con alta presencia de mujeres en Bogotá, Medellín y Cali que han sido fuertemente alterados por la pandemia en Colombia.

- Comercio al por menor
- Hotelería
- Restaurantes
- Servicios domésticos

¿Por qué lo hacemos?

En Colombia, la pandemia ha profundizado las inequidades estructurales en materia de género:

1 Aumento de la brecha de género en relación al desempleo



Fuente: DANE, 2020

“ A medida que avanza la crisis y crece la carga de trabajo no remunerado, muchas mujeres se verán obligadas a renunciar a sus trabajos o a aceptar arreglos laborales de tiempo parcial que les permitan cumplir con sus labores dentro y fuera del hogar, lo que afectaría su participación en el mercado laboral y niveles de ingreso ”

Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y Vicepresidencia, 2020

2 Aumento en Violencias Basadas en Género (VBG)

118%

se incrementaron las llamadas por violencia intrafamiliar a la **Línea 155** entre el 25 de marzo y el 8 de octubre de 2020 con respecto al mismo período en 2019

Observatorio Colombiano de las Mujeres

Se estima que existen...

15 millones

de casos adicionales de VBG por cada 3 meses de aislamiento preventivo

Sisma Mujer

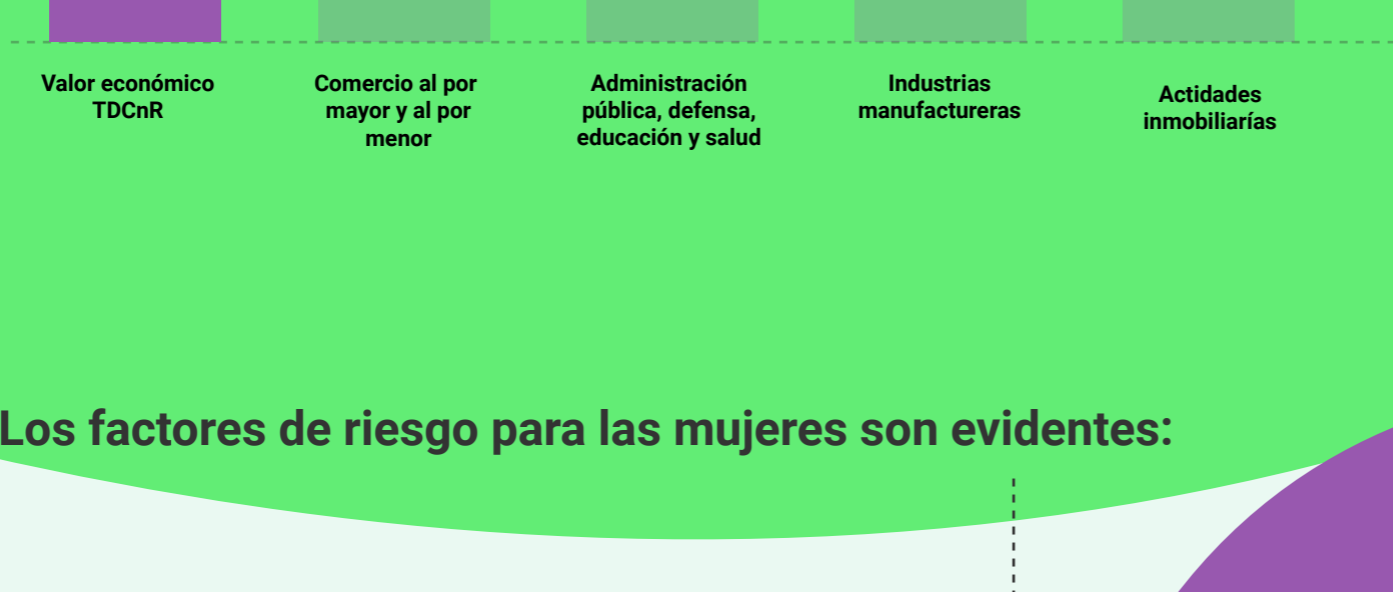
“ Teniendo en cuenta que el hogar es el lugar más peligroso para las mujeres, el encierro hace que se incremente el riesgo de violencia contra ellas en la medida en que aumenta el tiempo de convivencia; se generan conflictos alrededor de cuestiones domésticas y familiares; la violencia se prolonga sin que sea interrumpida y se genera una percepción de seguridad e impunidad del agresor ”

Comision Interamericana de Mujeres, 2020

3 Aumento en cargas de labores de cuidado

En Bogotá, la cuarentena aumentó hasta en 3 horas diarias el trabajo doméstico no remunerado de mujeres. **Blu radio**

El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado equivale a un 20% de la producción total nacional. Si este trabajo fuera pago, sería el sector más importante de la economía.



Fuente: Cuenta Satélite de Economía del Cuidado, DANE, 2017.

76% del valor del cuidado no remunerado al año lo aportan las mujeres.

DANE, 2020

Los factores de riesgo para las mujeres son evidentes:

“ Cuando el hombre y la mujer tienen que decidir quién se queda en casa por situaciones económicas, en la mayoría de los casos y con las brechas salariales en Colombia, son ellas las que terminan quedándose en casa ”

Paula Herrera, experta en economía laboral, Pontificia Universidad Javeriana

“ Las mujeres siguen siendo las más afectadas al asumir desproporcionadamente el cuidado no remunerado, carga que se incrementa por el cierre de escuelas, el aislamiento preventivo y la necesidad de contención emocional de los demás miembros de la familia ante a la incertidumbre por la pandemia ”

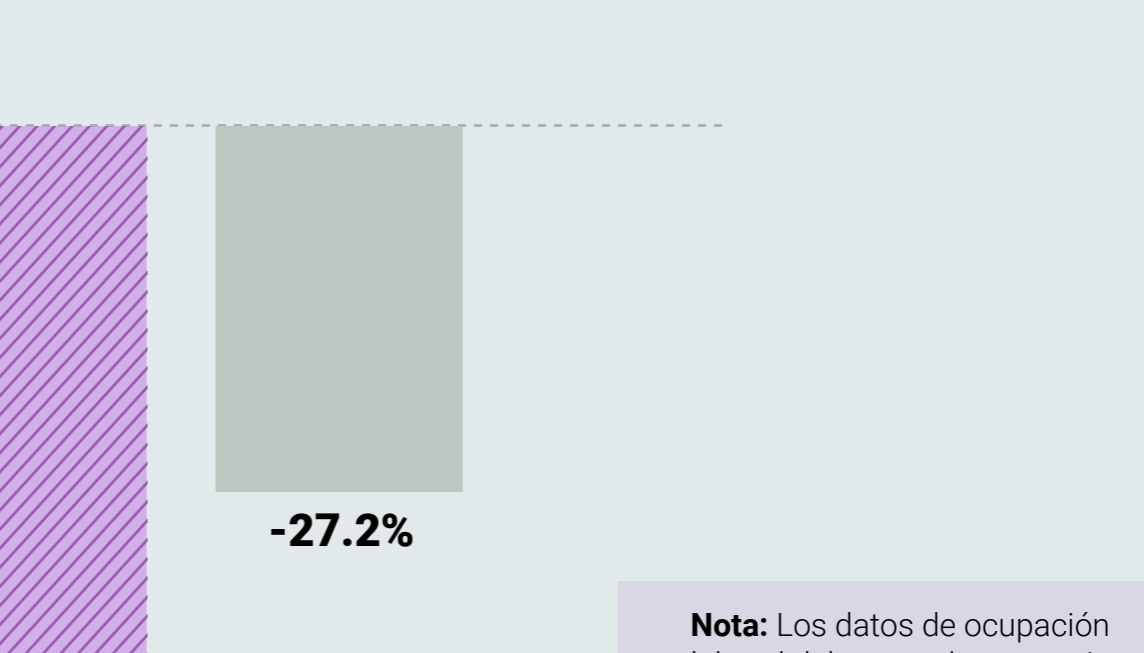
ONU Mujeres, 2020

Estas dinámicas pueden agudizarse en las mujeres que trabajan en sectores económicos fuertemente alterados por la pandemia.

56%

de las mujeres que trabajan lo hacen en los sectores más desacelerados por la crisis sanitaria: el comercio al por menor, hoteles y restaurantes y servicio doméstico. Estos sectores requieren presencia en el lugar de trabajo y contacto personal; prácticas altamente restringidas. **La Silla Vacía, 2020**

Mujeres empleadas por sectores económicos vulnerables al covid-19 / 2019



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), DANE, 2020.

El sector que más ha variado en ocupación laboral de mujeres entre el trimestre abril-junio de 2019 y 2020 es el empleo doméstico. **Allí se redujeron el 46.7% de los empleos.**



Nota: Los datos de ocupación laboral del sector de comercio y reparación de vehículos agrupan las actividades de comercio al por mayor y al por menor.

Fuente: Cálculos propios a partir de datos públicos del DANE sobre mercado laboral, 2020.

“ Según la Asociación Hotelera y Turística de Colombia (Cotelco), el sector gastronómico sufrió el cierre definitivo de 22.000 establecimientos con 369.000 empleos suspendidos. Las mujeres representan el 58% de los trabajadores de esta industria **Reportur, 2020** ”

“ Durante el aislamiento, el 90% de las trabajadoras domésticas perdieron su empleo o fueron enviadas a sus casas sin las garantías y las prestaciones sociales que otorga la ley **(Escuela Nacional Sindical et al., 2020)** ”

650 mil mujeres se dedican al trabajo doméstico en Colombia. De ellas, el 88,6% trabaja con un contrato verbal, y solo el 17% están afiliadas al sistema de seguridad social (salud y pensión) **(Escuela Nacional Sindical, 2020)**

A nivel nacional, la mayoría de los micronegocios de alojamiento y servicios de comida pertenecen a mujeres



Fuente: Encuesta de micronegocios (DANE, 2019).

Existe una brecha de información (disponible y desagregada) que permite identificar cómo la pandemia ha afectado a las mujeres que trabajan en el comercio al por menor, hotelería y restaurantes y servicios domésticos. La información de calidad es esencial para tomar mejores decisiones que pongan en el centro el bienestar de las mujeres.

¡En esto reposa la importancia de esta iniciativa!

¿Cómo la llevaremos a cabo?

Las mujeres están en el centro de la iniciativa y su rigurosidad y sostenibilidad será posible con la participación de:

- Mujeres trabajadoras y lideresas
- Empresas
- Gremios, sindicatos y asociaciones
- Entidades gubernamentales

Seguiremos esta metodología:



¿Cómo participar?

- ✓ ¿Eres mujer y trabajas o trabajaste hasta antes de la pandemia en hoteles y restaurantes, servicios domésticos o en actividades de comercio al por menor (venta de prendas de vestir y/o calzado) en Bogotá, Cali o Medellín?
- ✓ ¿Tienes o lideras una empresa en alguna de estas actividades económicas en Bogotá, Cali o Medellín?
- ✓ ¿Eres parte de un gremio, sindicato, asociación en estas actividades económicas?
- ✓ ¿Trabajas en una entidad gubernamental enfocada en temas de género, trabajo decente y/o de apoyo a estas actividades económicas?

Si quieres participar o recibir más información sobre la iniciativa, diligencia este formulario

#CERMujeryCovid