Confiar para transformar

Estrategias para la integración

Como parte del proceso de **Confiar para transformar**, hemos diseñado algunos espacios que buscan fomentar la integración a partir del intercambio de los niveles de confianza, la creación de espacios de diálogo, el trabajo conjunto y el intercambio de información entre migrantes, líderes comunitarios y representantes del sector empresarial. **En esta infografía te contamos cómo fueron nuestros encuentros de diálogo y networking.**

1 Diálogo por la integración

28 participantes de diferentes sectores y nacionalidades se reunieron para conocerse, reconocerse desde la empatía, intercambiar experiencias y evidenciar que son más las cosas en común que las que nos separan. El encuentro finalizó con la construcción colectiva de mensajes que invitan a la comunidad barranquillera —y de todo el país— a ser participe de los procesos de integración.

- 8 Empresarios
- 7 Líderes migrantes
- 5 Aliados PAR
- 8 Líderes comunitarios

Escuchamos las historias que hay detrás de las personas a partir de relatos sobre los zapatos que cada participante decidió usar para nuestro encuentro.

Confiar para transformar nos ha demostrado que las ideas que reproducimos sobre los otros son determinantes en los procesos de integración. Por eso, construimos siete mensajes clave que le ayudarán a fomentar la integración en las comunidades, y que estarán en una pieza comunicativa construida por el proyecto.

- "Tú/yo/nos somos iguales/diferentes/ juntos/a"
- "El sol brilla para todos"
- "Formalicemos el empleo"
- "Exaltemos las huellas buenas"
- "Vulnerabilidad y pedagogía"
- "Todos somos migrantes/ciudadanos para transformar"
- "Somos la misma gente"

También construimos un mural de los compromisos, donde cada persona ratificó su voluntad por aportar a la integración:

Mural de los compromisos

Mi compromiso con la integración es...

- Seguir apoyando a los migrantes colombianos para facilitar su adaptación y que tengan la oportunidad de ser empático desde la buena fe. Que nuestra oportunidad para ser escuchados.
- Extender una mano amiga para apoyar y orientar a los colombianos migrantes y a quienes lo necesitan.
- Apoyar en lo que está a mi alcance. Seguir adelante con el proyecto de Rosa Inés y el proyecto de Ana Inés, estamos enfocando por lo mismo a jóvenes y personas de diferentes sectores.
- Soy migrante venezolana y mi compromiso con esta sociedad es aportar empatía y ayudar desde la fundación y a través de ella, atiendo a mujeres venezolanas y venezuelas.
- El empoderamiento comunitario para mejorar los derechos y fortalecer las redes de apoyo de personas refugiadas y migrantes de Venezuela.
- Trabajar por brindar espacios seguros y amigables para personas migrantes, refugiadas y vulnerabilizadas y realizar un proyecto de vida y de desarrollo personal.
- Como defensor de los derechos humanos y social, mi compromiso con los migrantes es acompañamiento, solidaridad, apoyo y acogida.
- Colaborar con apoyar a los migrantes colombianos con unos pocos recursos que les puedan dar para ayudar en su diario vivir.
- Visibilizar historias que permitan un cambio social, económico y político del país, con todos los ciudadanos y ciudadanas divisiones. Promover comunicación con valores, ética y compromiso.
- Seguir trabajando por cuentas colombianas y solidaridad entre venezolanos y colombianos para hacer juntos una mejor nación, próspera y mejorada.
- Como líder social, mi compromiso es colaborar mucho con los migrantes y con mis hermanas y hermanos venezolanos.
- Como psicólogas social, mi compromiso es continuar impulsando el crecimiento de los líderes y lideresas desde el ser hacia empresas venezolanas. La educación es el camino.
- Ponerme en los zapatos de los colombianos migrantes.
- Generar espacios de encuentro y reconocimiento de las diferentes sectores de la sociedad.
- Dar y derrame la oportunidad de ser escuchado y compartir con los que vienen y con el que no. Ser más atento e inclusiente.
- No jugar ni hacer parte de la xenofobia. Lo que pueda con lo que está a mi alcance.
- Articular el sector privado con los migrantes colombianos y los migrantes.
- Esforzarme más para ayudar a los migrantes venezolanos y a los colombianos.
- Seguir buscando canales para que puedan salir adelante.
- Acoder más a mis hermanas venezolanas. Ser más empática y atento para seguir adelante.
- Realizar brigadas socio-jurídicas desde el consultorio jurídico del programa de Derecho de la universidad Autónoma del Caribe.

2 Networking sin fronteras

Desde **Confiar para transformar**, la FIP ha evidenciado que el acceso a la información es un elemento esencial para generar confianza e integrar a los y las migrantes. Por eso, invitamos a empresarios y migrantes a conversar sobre los procesos formativos como estrategia de inclusión.

Así fue nuestro Networking sin fronteras:

42 asistentes

- EMPRESARIOS BARRANQUILLEROS Y MIGRANTES
- ALIADOS PAR
- MIGRANTES EN PROCESO FORMATIVO
- INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES
- FUNDACIONES EMPRESARIALES

¿Por qué es importante que los y las empresarios se involucren en temas migratorios?

¿Pueden hacerlo? ¿Cómo?

Todas estas preguntas **fueron respondidas por un panel de empresarios** que se han adentrado en los procesos de inclusión laboral y del Servicio Público de empleo.

Estas fueron algunas de sus frases más destacadas:

HOTEL ATRIUM PLAZA
Hans Peniche

A mí se me presentan muchas personas venezolanas con necesidades. En Atrium le ayudamos al trabajo formal. Con todos los colombianos venezolanos nos ha ido muy bien. No tengo un solo reclamo frente a su transparencia, honestidad o desempeño. Hay mucho talento detrás de una bandera.

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Luisa Tanco

Les invitamos a que le abran la puerta a los beneficios personales y empresariales que trae la migración. A las empresarios y migrantes que buscan trabajar por la integración laboral, les recomendamos acercarse al Servicio Público de Empleo y su ruta de inclusión.

Conoce la ruta de empleabilidad del SPE

KANNOA
Philip Boulton

Mientras los migrantes sean incluidos en las sociedades a donde transitan, con un trabajo digno y bien remunerado, solo llegarán cosas positivas.

ACDI/VOCA (MODERADORA)
Ana Quilarque

Estamos en una sociedad —y no solo es la colombiana— permeada por estereotipos y estigmatizaciones. Por eso, resulta clave conocer este tipo de experiencias positivas que también habilan de que no podemos generalizar.

Conoce más sobre estas iniciativas

Ver infografía

A través de meses de trabajo, compartimos la experiencia de **Centro INCA** y de **Fundación Colombia Incluyente**, organizaciones barranquileras comprometidas con la educación continua, como centros formadores.

Actualmente, ambas instituciones mantienen proyectos en el Programa de Alianzas para la Reconciliación (PAR), de USAID y ACDI/VOCA, con los que forman alrededor de **400 jóvenes (36% de los cuales son migrantes)** en habilidades técnicas y socioemocionales.

Estos son los testimonios de dos de ellos:

"**Todos son pequeños escalones de una gran escalera. Y ni que con la oportunidad de pasanlla que he logrado a través de Centro INCA sólo más cerca de alcanzar la que deseo**"

Darwin Soto
Migrante en proceso formativo y docente en los proyectos del Centro INCA

"**Hago un llamado a darle la oportunidad a ver lo positivo de la migración, y les agradezco a las organizaciones que acompañan mi proceso por cambiar mi vida**"

Lina Olaya
Migrante en proceso formativo y docente en los proyectos de Fundación Colombia Incluyente

Los empresarios asistentes a este espacio y otras entidades interesadas recibirán información detallada de los procesos formativos de Centro Inca y la Fundación Colombia Incluyente.

¿Te interesaría conocer más de estos procesos?

Regístrate aquí

En **Confiar para transformar** le seguimos apostando a abrir espacios de conversación como herramienta transformadora.

Confiar para transformar
Un proyecto de Fundación Corona

Apoyan:
Fundación Santo Domingo
Fundación Corona
El Tiempo
Secretaría de Cultura
Secretaría de Turismo
PRO Barranquilla