LO QUE PIENSAN LOS EMPRESARIOS DEL FENÓMENO MIGRATORIO

Los empresarios son actores clave para la integración productiva de los migrantes venezolanos. Por eso, la Fundación Ideas para la Paz y el Proyecto Migración Venezuela nos aliamos para preguntarles cómo perciben la generación de oportunidades laborales para esta población y consultamos a expertos sobre sus recomendaciones.

INTEGRACIÓN

Los principales obstáculos para lograr la integración de población migrante en Colombia:

39 % FALTA de articulación institucional

34,7 % DIFICULTADES para la regularización

29,7 % DISCRIMINACIÓN y xenofobia

> "La precaria articulación entre el Gobierno Nacional y local es un problema histórico que se ha exacerbado con el manejo de la migración venezolana"

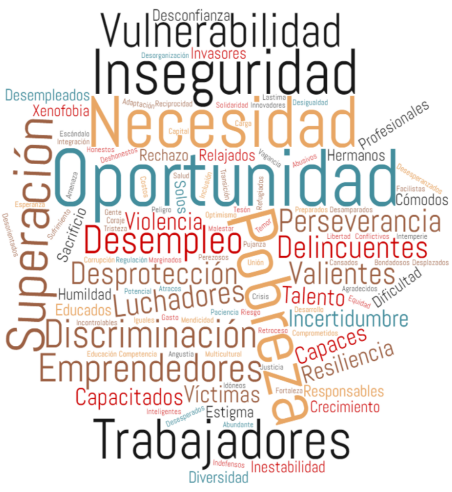
> "Falta información tanto para caracterizarlos (saber dónde están, quiénes son, qué habilidades traen, etc.) como de los procesos para su contratación"

81,4 % considera que el sector empresarial debe participar en la integración.

¿CÓMO?

- **42,4 %** FOMENTANDO la formalización laboral
- **34,7 %** GENERANDO empleo
- **26,3 %** VISIBILIZANDO las oportunidades que la migración trae para el desarrollo

CONFIANZA



72 % TIENE CONTACTO cercano con migrantes y refugiados

27,1 % dice que le GENERAN CONFIANZA o mucha confianza

MEDIDAS INSTITUCIONALES

7 de cada 10 empresarios consideran que el manejo de la migración por parte del Gobierno colombiano no ha sido el adecuado. **Algunas razones:** insuficiencia de políticas para regular a los migrantes y delegación de su atención a los gobiernos locales y la cooperación internacional.

'Espaldarazo al Estatuto'

40,7 % conoce el ESTATUTO TEMPORAL de Protección para Migrantes Venezolanos (ETPV)

45,8 % piensa CONTRATAR A MIGRANTES en el corto plazo a raíz de esta medida

54,2 % considera que es una medida suficiente para GENERAR EMPLEOS formales

ACCIONES E INICIATIVAS EMPRESARIALES

39,8% de los participantes del sondeo HAN CONTRATADO A MIGRANTES VENEZOLANOS

- **59,6 %** en el nivel de personal base
- **21,3 %** jefes profesionales

60,2 % NO HAN CONTRATADO a migrantes. Algunas razones:

- Los migrantes no se presentan a procesos de selección
- Falta claridad frente a la legislación, lo que genera temor a infringir la ley
- La falta de convalidación de títulos
- Priorización de mano de obra colombiana
- La imposibilidad de comprobar antecedentes
- Falta de confianza

15,3 % reporta que su empresa HA LIDERADO O PARTICIPADO en iniciativas dirigidas a migrantes

- Apoyo o creación de programas de asistencia humanitaria
- Apoyo o creación de programas educativos
- Apoyo o creación de programas de formación para el trabajo

VEA AQUÍ EL ESPECIAL PERIODÍSTICO INTEGRADOS

VEA AQUÍ EL INFORME TÉCNICO DE ESTA INVESTIGACIÓN

PROYECTO MIGRACIÓN Venezuela

FIP FUNDACIÓN IDEAS PARA LA PAZ

Con el apoyo de: USAID DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

ACDI VOCA Ampliando Oportunidades en el Mundo